



Évaluation 360° de la politique de réconciliation de la SGDN

2025



RECIPROCAL
CONSULTING™



« Le statu quo n'a pas servi les peuples autochtones et ne les servira pas mieux à l'avenir. »

~ Bob Watts, extrait de la vidéo #VoicesofReconciliation no 8



Table des Matières

Résumé exécutif.....	4
1. Introduction.....	7
2.Méthodologie.....	9
3. Constats clés.....	11
3.1 Compréhension de la réconciliation.....	11
3.2 Mise en œuvre de la politique.....	12
3.3 Culture organisationnelle.....	13
3.4 Concertation avec les collectivités.....	14
4. Progrès depuis 2020.....	16
5. Recommandations.....	17
6. Conclusion.....	20

Tableaux et Figures

Tableau 1 : Principaux progrès réalisés (2020 c. 2024).....	6
Figure 1 : Chronologie des événements clés du cheminement de la SGDN vers la réconciliation (2019 à 2024).....	8
Figure 2 : Personnel des équipes/services de la SGDN ayant participé à un sondage.....	10
Figure 3 : Années à l'emploi de la SGDN.....	10
Tableau 2 : Changements liés à la réconciliation chez le personnel.....	11
Figure 4 : Évaluation (sur 5) des résultats de la Politique sur la réconciliation.....	12
Tableau 3 : Appropriation de la réconciliation par le personnel (2020 c. 2024).....	13
Figure 5 : Gestion de l'eau, concertation avec les collectivités et engagements de la SGDN.....	15
Figure 6 : Réconciliation — arbre de croissance.....	19
Figure 7 : Nuage de mots sur la réconciliation.....	20

Résumé exécutif

Cheminement de la SGDN vers la réconciliation

Le cheminement vers la réconciliation entrepris par la Société de gestion des déchets nucléaires (SGDN) est une démarche transformatrice, marquée par des progrès et un apprentissage. Depuis l'adoption de sa Politique sur la réconciliation en 2019, la SGDN s'est employée à redéfinir ses relations avec les collectivités autochtones, intégrant à la fois l'approche autochtone et l'approche occidentale dans sa gestion des déchets nucléaires. Elle a réalisé des progrès importants en ce qui concerne ses programmes de formation, ses partenariats avec les collectivités (70,9 millions de dollars en investissements dans les collectivités autochtones) et son intégration des systèmes de connaissances autochtones.

L'un des principaux enseignements tirés de la mise en œuvre de cette politique est l'importance d'assurer un suivi centralisé des progrès réalisés. En 2023, la SGDN a élaboré et mis en œuvre une matrice centralisée de suivi pour consigner les initiatives de réconciliation menées par chacun de ses services, afin de renforcer la reddition de compte liée à ces démarches et soutenir leur planification.

Comme le révèle cette évaluation à 360°, la SGDN a progressé de manière notable sur le chemin de la réconciliation, mais reconnaît qu'elle doit poursuivre ses efforts. Il reste encore des possibilités pour elle d'accroître le niveau de reddition de compte du personnel dirigeant, de renforcer l'appropriation que se font les services des objectifs de réconciliation, et de favoriser l'avancement des initiatives liées à l'aspect économique de la réconciliation.

« Certaines des cérémonies de guérison auxquelles nous avons participé à l'invitation de la SGDN ont réveillé ou ravivé en moi un feu qui me pousse à vouloir continuer de mener le juste combat pour la préservation de notre environnement. »

— Consultante externe de la SGDN

Suivi de nos progrès vers la réconciliation

En 2023, la SGDN a élaboré et mis en œuvre une matrice centralisée de suivi afin de consigner les initiatives menées par chacun de ses services pour favoriser la réconciliation. Cet outil a révélé l'étendue des efforts qui ont été entrepris. Par exemple, le service de la conception technique a commencé à intégrer le savoir autochtone dans ses dossiers de sûreté technique, tandis que le service de la gestion immobilière collabore actuellement à l'élaboration d'un cadre de développement du centre d'expertise éclairé par la réconciliation. La matrice permet non seulement de rendre compte de ce travail, mais aussi de mettre en évidence les lacunes émergentes, de renforcer la reddition de compte interservices et de soutenir les travaux de planification.



Constats clés

L'évaluation a permis de dégager plusieurs constats clés en matière de compréhension, de mise en œuvre des politiques, de culture organisationnelle et de concertation avec les collectivités :

- Une amélioration de la compréhension de la réconciliation et de l'histoire autochtone par le personnel
- Des processus décisionnels novateurs qui intègrent les perspectives autochtones
- Le renforcement des partenariats avec les collectivités autochtones
- Des possibilités continues pour les équipes techniques et les services de s'approprier plus profondément l'objectif de la réconciliation

Principaux progrès réalisés

Voici les principaux progrès réalisés par la SGDN depuis 2019 :

- La mise en œuvre de la percutante Déclaration sur l'eau, qui reflète les visions du monde des Autochtones
- L'élaboration et l'utilisation de l'outil d'évaluation des efforts de réconciliation
- Le renforcement de la représentation autochtone au sein des postes de direction
- L'élargissement des programmes de formation sur la réconciliation offerts au personnel et aux sous-traitants

Les efforts de réconciliation de la SGDN continuent d'évoluer, mais ils s'inscrivent dans un contexte national et industriel plus large. Partout au Canada, les organisations intègrent de plus en plus dans leurs activités les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. Les initiatives de la SGDN, telles que l'intégration du savoir autochtone dans les travaux techniques et l'utilisation d'une matrice centralisée de suivi, reflètent les pratiques observées chez les chefs de file des secteurs nucléaire et de l'infrastructure. Une attention constante aux meilleures pratiques et des comparaisons avec les pairs aideront la SGDN à maintenir une approche réfléchie et tournée vers l'avenir.

La formation sur la réconciliation a été un point de départ important pour de nombreux employés. Parallèlement, des équipes telles que celles des communications et des ressources humaines ont établi des partenariats avec des réseaux internes afin d'élaborer des éléments d'apprentissage sur mesure, comme des modules de formation sur les alliances et des campagnes de sensibilisation culturelle. Outre ses progrès à l'interne, la SGDN a également commencé à explorer les possibilités de comparer ses efforts à ce qui se fait à l'externe sur les plans de la réconciliation et de l'équité par les organisations homologues et chefs de file du secteur, afin d'identifier les modèles susceptibles d'éclairer ses pratiques organisationnelles futures.



« La Déclaration sur l'eau n'est pas seulement un document; c'est un pont jeté entre deux mondes, qui reconnaît le lien sacré qui unit la sagesse des Autochtones et la compréhension scientifique. » — Membre de l'équipe des relations avec les Autochtones de la SGDN

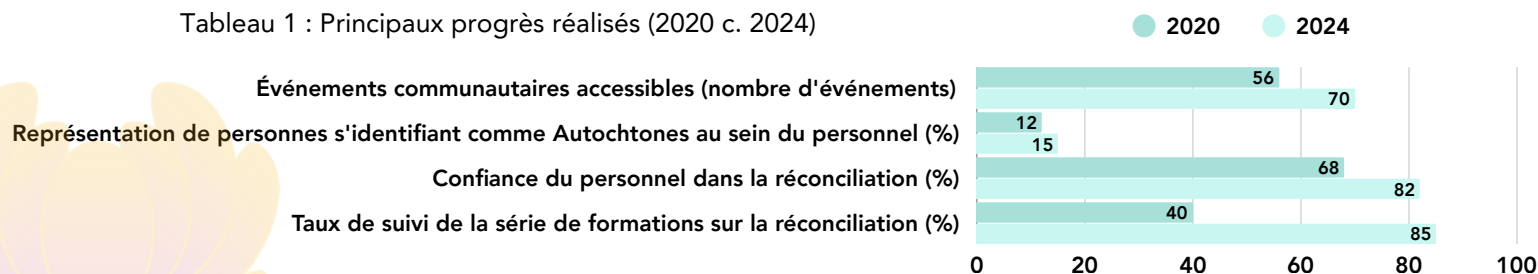
Recommandations

En s'appuyant sur ces constats et ces observations, les responsables de l'évaluation ont formulé les recommandations suivantes afin de soutenir les progrès faits par la SGDN sur le chemin vers la réconciliation :

1. Intégrer l'objectif de la réconciliation dans les cadres de reddition de compte des dirigeants, y compris dans les évaluations du rendement professionnel. Ce point fera l'objet d'un rapport plus détaillé l'année prochaine, au moment où la mise en œuvre aura progressé
2. Renforcer le soutien aux employés autochtones et répondre aux préoccupations liées à la charge de travail
3. Améliorer l'intégration des principes de réconciliation dans tous les services
4. Élaborer des indicateurs plus solides de mesure de la reddition de compte liée aux objectifs de réconciliation
5. Élargir la concertation avec les collectivités et continuer à relever les défis historiques et actuels en maintenant des relations réciproques avec les collectivités autochtones

Bien que la SGDN ait fait des progrès considérables dans son cheminement vers la réconciliation (voir le tableau 1), il lui reste encore des possibilités de croissance et d'amélioration à saisir, alors que l'organisation amorce la phase suivante de son plan décennal. Le chemin qui reste à faire sera difficile, mais rempli de promesses et la SGDN continuera de redéfinir les normes de l'industrie en matière de concertation et de réconciliation avec les Autochtones.

Tableau 1 : Principaux progrès réalisés (2020 c. 2024)



*Les événements communautaires accessibles sont ceux qui permettent de répondre à divers besoins, notamment de transport, de services de garde, d'alimentation, d'accessibilité physique et de méthodes de communication inclusives et qui favorisent donc la participation équitable de tous les membres de la collectivité.

Introduction

Au sein du vaste paysage du secteur énergétique canadien, la Société de gestion des déchets nucléaires (SGDN) se tient à l'avant-garde d'une tâche monumentale : diriger le plan canadien de gestion à long terme du combustible nucléaire irradié. Mais au-delà de ce défi technique se trouve une mission tout aussi importante à remplir — celle de la réconciliation avec les collectivités autochtones, une réconciliation fondée sur la compréhension et la guérison.

En octobre 2019, la SGDN a franchi un pas ambitieux en adoptant sa Politique sur la réconciliation en réponse à l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation. Cette politique n'était pas seulement un document, mais un engagement à travailler en profonde concertation avec les collectivités autochtones et une reconnaissance des injustices qu'elles ont subies dans le passé.

« La Politique sur la réconciliation est notre boussole; elle nous guide vers un avenir où la sagesse autochtone et la science occidentale marcheront main dans la main. » — Membre de la direction de la SGDN

Le présent rapport présente les conclusions de l'évaluation quinquennale à 360° de la mise en œuvre de la Politique sur la réconciliation de la SGDN. Il relate les progrès réalisés, les défis à relever et le cheminement qui se poursuit vers un véritable partenariat avec les collectivités autochtones pour la gestion du combustible nucléaire irradié canadien.

La Déclaration sur l'eau : un moment charnière

La création de la Déclaration sur l'eau a marqué un tournant décisif dans le cheminement de la SGDN vers la réconciliation. Ce document révolutionnaire reconnaît les propriétés vitales de l'eau et ses liens profonds et sacrés avec la spiritualité autochtone. Il souligne la nature transformatrice de l'eau et son mouvement dans le temps et l'espace, en particulier dans le contexte du dépôt géologique en profondeur des déchets nucléaires et de la protection à long terme des ressources d'eau.

« La Déclaration sur l'eau ne concerne pas seulement la protection d'une ressource; elle honore également un membre de notre famille. Elle reconnaît que l'eau, c'est la vie et qu'en la protégeant, nous nous protégeons nous-mêmes et nous protégeons les générations futures. » — Aîné autochtone, Conseil des aînés et des jeunes

La Déclaration sur l'eau représente un changement de paradigme dans la façon dont l'industrie aborde la gestion environnementale, en intégrant le savoir autochtone à la science occidentale d'une manière qui respecte et préserve les deux visions du monde (voir la figure 1).

Événements clés

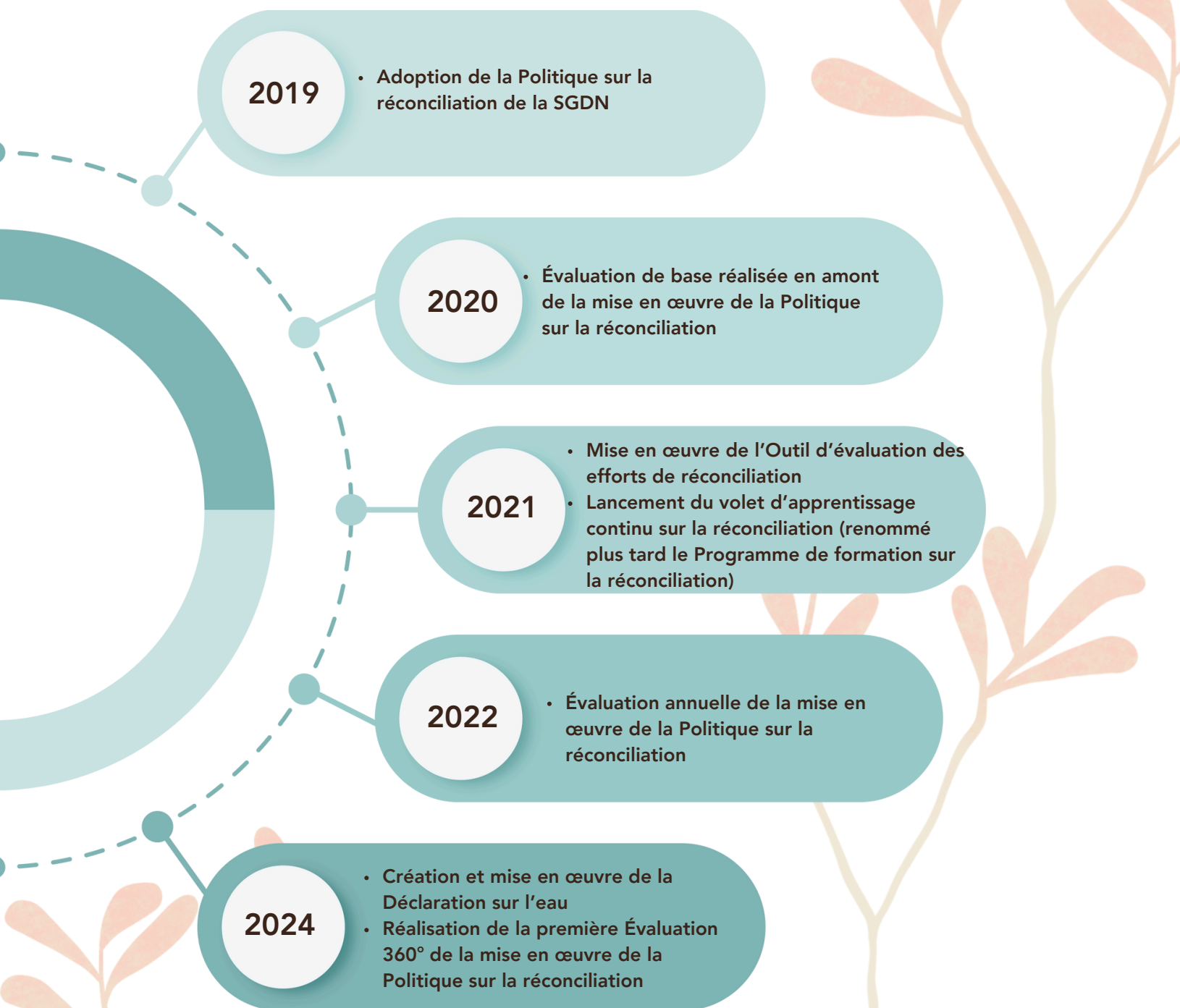


Figure 1 : Chronologie des événements clés du cheminement de la SGDN vers la réconciliation : 2019 à 2024

Méthodologie

Cette évaluation est fondée sur une approche mixte, qui combine des données quantitatives et de riches informations qualitatives afin de broser un tableau complet du cheminement de la SGDN vers la réconciliation. La méthodologie utilisée vise non seulement à mesurer les progrès réalisés, mais aussi à saisir les expériences et les perspectives nuancées de toutes les personnes engagées dans ce processus de transformation.

Méthode d'analyse des données :

- Sondages auprès du personnel de la SGDN et des membres du Conseil des aînés et des jeunes (CAJ)
- Entretiens approfondis avec le personnel de direction, des consultants externes et des dirigeants de collectivités
- Groupes de discussion avec les principaux services de la SGDN (voir les figures 2 et 3, à la page 10, pour connaître la composition démographique du personnel de la SGDN participant)
- Analyse de documents organisationnels et des données d'évaluation antérieures

« La méthodologie utilisée pour cette évaluation reflète l'esprit même de la démarche de réconciliation, qui consiste à rassembler différentes façons de connaître et de comprendre afin de broser un tableau plus complet et plus nuancé. »

— Membre de l'équipe d'évaluation

Recrutement et mobilisation des participants :

L'équipe d'évaluation a collaboré étroitement avec l'équipe des relations avec les Autochtones à la SGDN afin de favoriser une participation large et significative. De nombreux rappels ont été envoyés pour obtenir un échantillon substantiel de participants et des efforts ont été déployés en particulier pour mobiliser les jeunes membres du CAJ.

Analyse des données :

Les données qualitatives ont été analysées à l'aide d'une approche thématique, en veillant particulièrement à ventiler les données en fonction de l'autoidentification de l'ascendance ethnique. Les données quantitatives ont été examinées à l'aide de statistiques descriptives afin d'en identifier les tendances et les schémas.

Limites :

Il est important de noter que plusieurs méthodes de collecte de données ont été utilisées pour sonder certains participants, ce qui a permis d'approfondir et d'élargir les résultats, mais ce qui a également pu entraîner quelques dédoublements dans les données liées au point de vue du personnel.

Répartition démographique des participants :

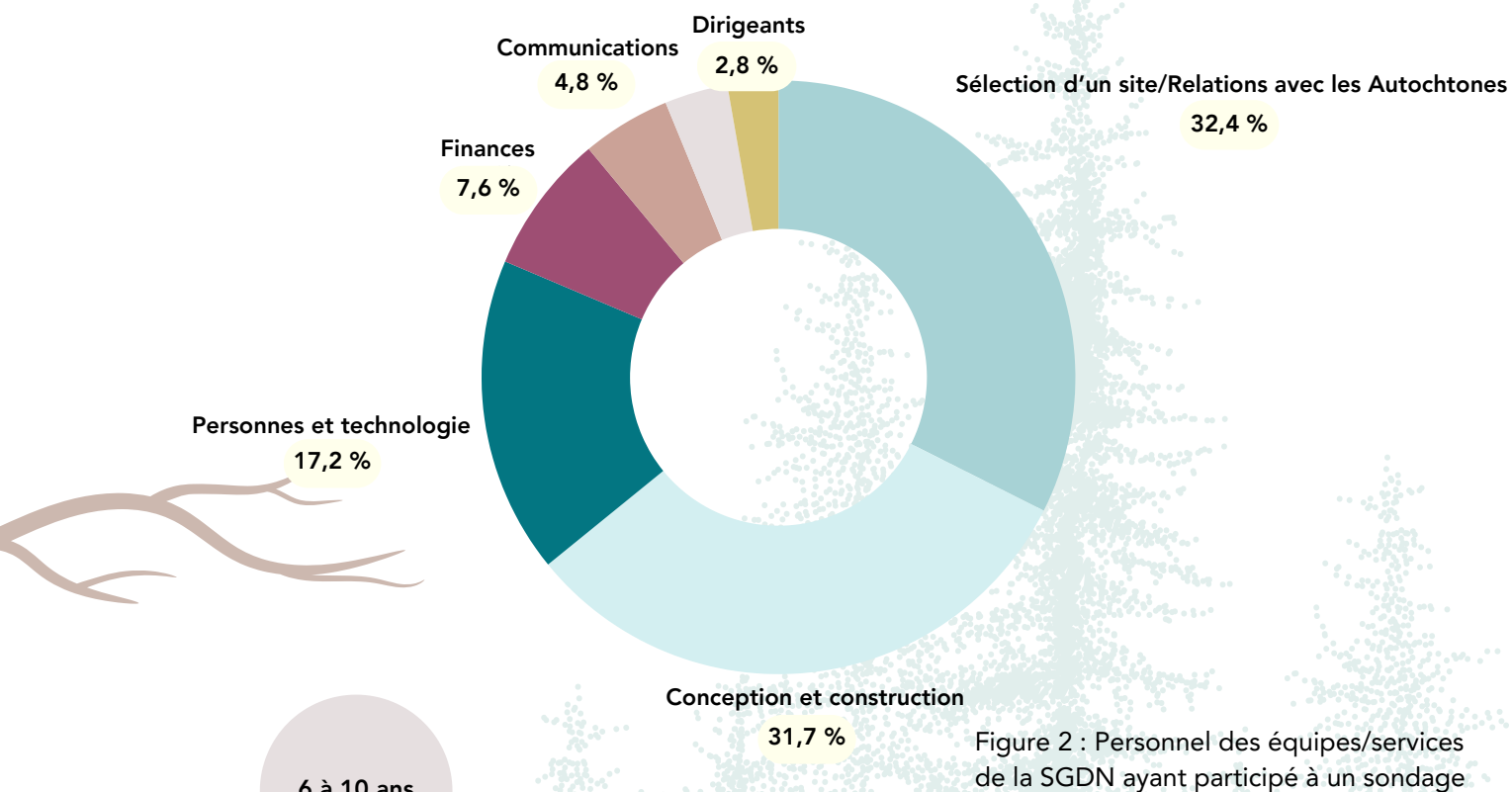


Figure 2 : Personnel des équipes/services de la SGDN ayant participé à un sondage

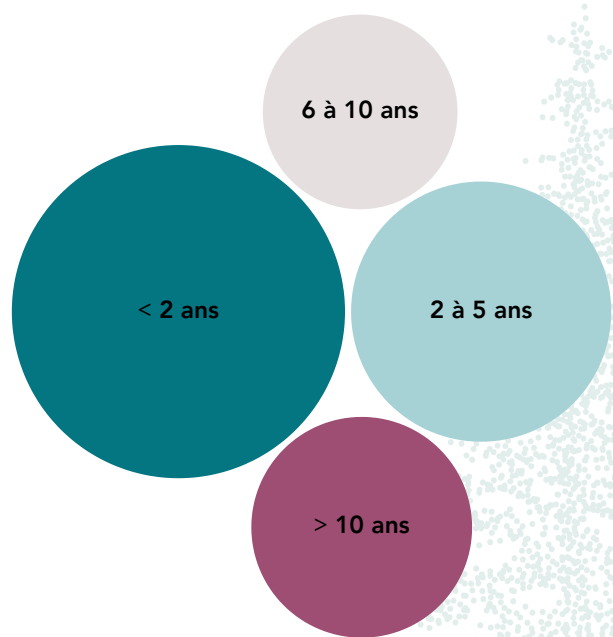


Figure 3 : Années à l'emploi de la SGDN

Alors que les graphiques ci-dessus reflètent qui a contribué à l'évaluation, les commentaires des participant·es ont aussi souligné la présence croissante des efforts de réconciliation au sein de l'organisation.

Par exemple, les échanges mensuels avec des ONG autochtones comme l'Assemblée des Premières Nations contribuent à définir des priorités communes et à favoriser des approches collaboratives.

Principaux constats

3.1 Compréhension de la réconciliation

Le cheminement vers la réconciliation commence par la compréhension et la SGDN a fait des progrès importants sur ce plan. Les connaissances du personnel sur la réconciliation et l'histoire autochtone se sont considérablement accrues depuis 2020, 92 % des employés ayant déclaré avoir considérablement amélioré leur compréhension, contre un taux de 45 % en 2020 (voir le tableau 2).

« Le changement le plus important survenu dans mon parcours vers la réconciliation est ma plus grande reconnaissance de l'impact que la colonisation du Canada par les Occidentaux a eu sur les Premières Nations. Cette reconnaissance s'accompagne d'une prise de conscience accrue du fait que cet impact a été le résultat intentionnel des politiques mises en œuvre par les gouvernements de l'époque et que bon nombre de ces politiques ont été maintenues jusqu'à très récemment. » —
Membre du personnel de la SGDN

Cette meilleure compréhension n'est pas seulement théorique; elle transforme la façon dont le personnel de la SGDN aborde son travail et interagit avec les collectivités autochtones. La Déclaration sur l'eau, en particulier, a joué un rôle crucial dans l'approfondissement de cette compréhension.

« La Déclaration sur l'eau m'a ouvert à une toute nouvelle façon de voir notre travail. Il ne s'agit pas seulement de gérer des déchets, mais aussi d'être de bons intendants de la terre et de l'eau pour les générations à venir. » —
Membre de l'équipe technique de la SGDN

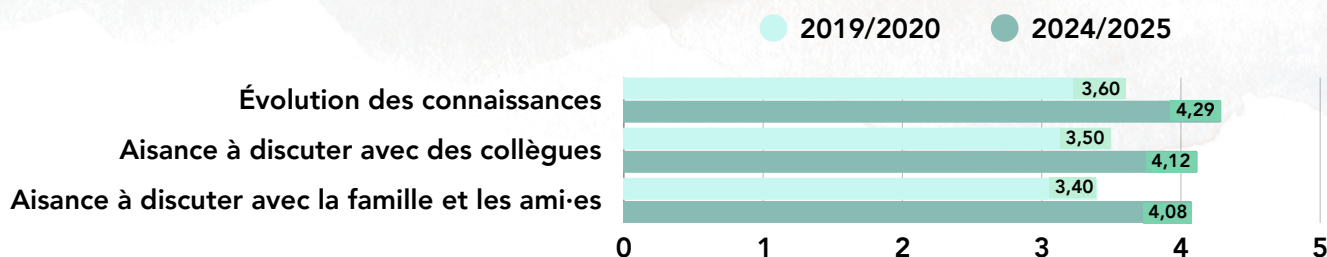


Tableau 2 : Changements liés à la réconciliation chez le personnel
 Évaluation moyenne du changement par le personnel (1 = aucun changement, 5 = changement majeur)

3.2 Mise en œuvre de la politique

La Politique sur la réconciliation a suscité des changements concrets dans les activités de la SGDN :

- Élaboration de l'Outil d'évaluation des efforts de réconciliation (2021)
- Mise en œuvre de la Déclaration sur l'eau
- Élargissement du programme de formation sur la réconciliation

« L'Outil d'évaluation des efforts de réconciliation a changé la donne. Ce n'est pas seulement une liste de vérification; c'est une façon de penser qui s'intègre de plus en plus à notre façon d'aborder chaque projet. »

— Gestionnaire de projet à la SGDN

La Déclaration sur l'eau, en particulier, a eu une incidence profonde sur l'approche utilisée par la SGDN pour aborder l'intendance environnementale et la concertation avec les collectivités. Elle reflète une fusion entre la sagesse autochtone et la science occidentale, établissant une nouvelle norme quant à la façon dont l'industrie peut interagir avec les systèmes de connaissances autochtones.

« La Déclaration sur l'eau, ce n'est pas seulement des paroles en l'air. C'est un document vivant qui guide nos actions et nos décisions au quotidien. Elle nous rappelle notre responsabilité de protéger non seulement une ressource, mais aussi un membre de notre famille. »

— Spécialiste en environnement à la SGDN

Bien que des progrès importants aient été réalisés, des défis subsistent quant à la pleine intégration des principes de réconciliation au sein de l'ensemble des services de la SGDN. Les équipes techniques, en particulier, ont signalé des difficultés à appliquer au quotidien les concepts liés à la réconciliation dans leur travail.

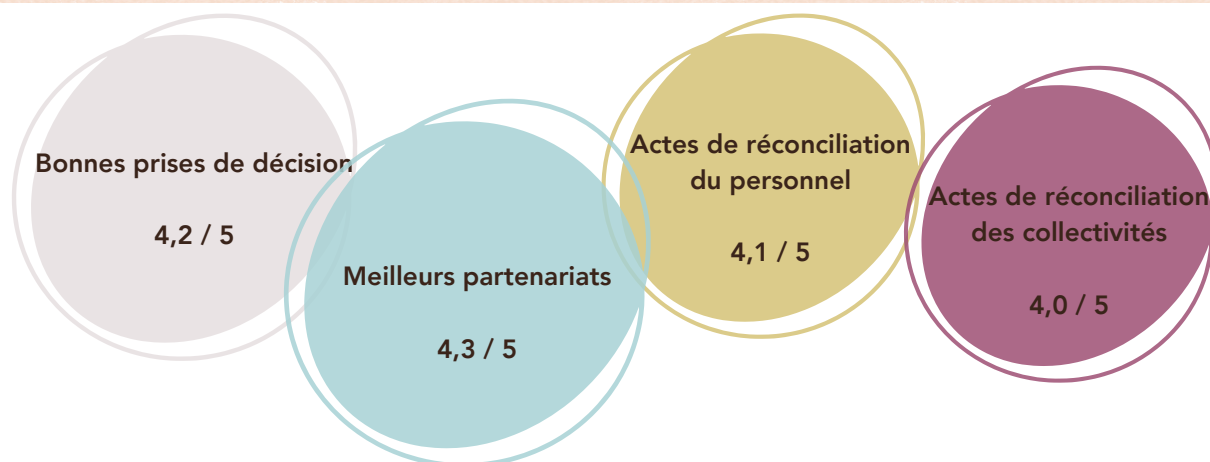


Figure 4 : Évaluation (sur 5) des résultats de la Politique sur la réconciliation



3.3 Culture organisationnelle

L'évaluation a révélé des changements importants dans la culture organisationnelle depuis 2020 :

- Appropriation accrue par le personnel des objectifs de réconciliation, une note moyenne de 4,2/5 enregistrée en 2024 contre 3,1/5 en 2020 (voir le tableau 3)
- Meilleur alignement sur les systèmes de connaissances autochtones au sein de l'ensemble de l'organisation
- Confiance accrue dans la capacité de mettre en œuvre les principes de réconciliation (3,6/5 en 2024 contre 2,8/5 en 2020)

« J'ai constaté une véritable évolution dans notre façon d'aborder notre travail. Nous ne tentons plus seulement de trouver des solutions techniques. Nous nous demandons : « Comment cela s'harmonisera-t-il avec les valeurs autochtones? Comment pouvons-nous intégrer le savoir traditionnel? » — Ingénieur à la SGDN

La Déclaration sur l'eau a joué un rôle essentiel dans ce changement culturel, en fournissant un exemple concret de la manière dont les visions du monde des Autochtones peuvent être intégrées aux activités fondamentales de la SGDN.

« La Déclaration sur l'eau n'est pas seulement une politique; elle fait désormais partie de notre ADN. Elle change notre façon de concevoir notre relation avec l'environnement et les collectivités avec lesquelles nous travaillons. » — Membre de la direction de la SGDN

Bien que la majorité des membres du personnel se disent soutenus par la direction dans leurs efforts de réconciliation, environ 20 % d'entre eux ont dit qu'il serait souhaitable que la direction s'implique davantage. Ces commentaires soulignent que la direction a une occasion importante à saisir de se montrer plus visible et plus solidaire et de rendre davantage de comptes dans les efforts futurs de réconciliation.

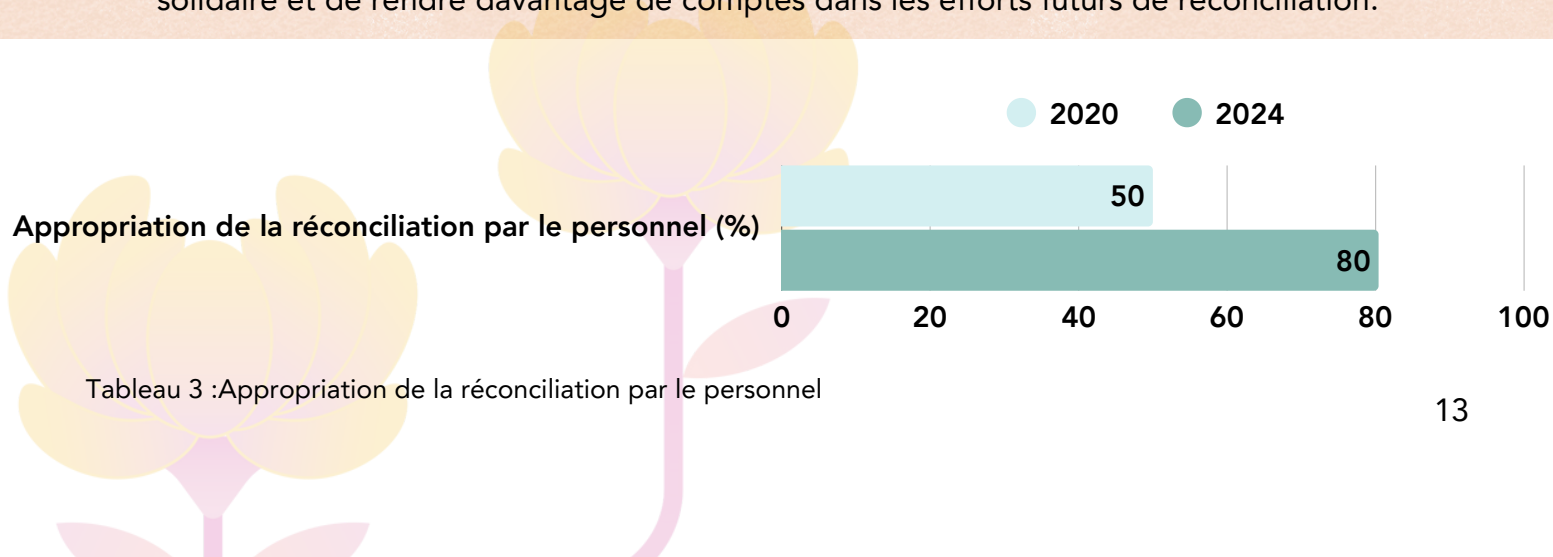


Tableau 3 : Appropriation de la réconciliation par le personnel

3.4 Concertation avec les collectivités

La SGDN a fait des progrès importants dans l'amélioration de ses relations avec les collectivités autochtones depuis 2020 :

- Amélioration des processus de consultation
- Participation accrue des Autochtones à la prise de décisions
- Meilleure intégration du savoir autochtone à la planification des projets

*« L'approche de la SGDN s'est améliorée, mais il reste encore du travail à faire pour rétablir la confiance après des décennies de négligence. »
— Chef d'une collectivité autochtone*

La Déclaration sur l'eau a été un outil essentiel pour améliorer la concertation avec les collectivités, en fournissant un langage et un cadre communs pour discuter d'intendance environnementale.

« La Déclaration sur l'eau montre que la SGDN est à l'écoute. C'est un pas important vers la compréhension de notre vision du monde et de notre lien profond avec la terre et l'eau. » — Aîné autochtone

Les membres des collectivités ont dit apprécier les efforts de la SGDN, mais ont souligné la nécessité de réparer les injustices du passé et de résoudre les problèmes de relations.

La SGDN reconnaît que toute véritable collaboration doit se poursuivre à la cadence souhaitée par les collectivités elles-mêmes et dans le respect de la souveraineté et de l'autodétermination des peuples autochtones.



Figure 5 : Gestion de l'eau, concertation avec les collectivités et engagements de la SGDN

Cette illustration met en évidence l'approche globale et intégrée utilisée par la SGDN pour aborder l'intendance respectueuse et collaborative de l'eau. La Déclaration sur l'eau et les pratiques de concertation avec les collectivités se complètent et se renforcent mutuellement, tout en étant soutenues par les engagements généraux de la SGDN. Cette approche synergique garantira trois résultats clés :

- **Intégration holistique** : Le savoir et les perspectives autochtones sont intégrés à l'ensemble du processus.
- **Concertation ancrée** : La concertation avec les collectivités est profondément ancrée dans les principes de la Déclaration sur l'eau et les engagements de la SGDN.
- **Amélioration continue** : L'engagement de la SGDN envers l'apprentissage continu, la transparence et l'évaluation périodique crée une boucle de rétroaction dynamique.

Progrès réalisés depuis 2020

Le chemin parcouru de 2020 à 2025 a été marqué par une croissance et un apprentissage importants de la SGDN :

1. **Compréhension** : Les connaissances du personnel sur l'histoire autochtone et les concepts liés à la réconciliation ont plus que doublé.
2. **Mise en œuvre de la politique** : Élaboration de nouveaux outils (p. ex. l'Outil d'évaluation des efforts de réconciliation) et de nouvelles politiques (p. ex. la Déclaration sur l'eau) qui intègrent les perspectives autochtones.
3. **Formation** : Élargissement des programmes de formation sur la réconciliation, 95 % du personnel ayant suivi les modules de base en 2024, contre 30 % en 2020.
4. **Représentation autochtone** : Augmentation de la proportion d'employés autochtones, qui est passée de 5 % en 2020 à 12 % en 2024, y compris au sein des postes de direction.
5. **Partenariats avec les collectivités** : Renforcement de la collaboration avec les collectivités autochtones, 80 % des dirigeants de collectivités ayant déclaré une amélioration des relations en 2024, contre 40 % en 2020.
6. **Relations avec les fournisseurs** : Exigences liées à la réconciliation visant les sous-traitants; 100 % des principaux fournisseurs auront reçu une formation d'ici 2024.

La Déclaration sur l'eau, mise en œuvre au cours de cette période, a servi de catalyseur pour bon nombre de ces changements, fournissant un exemple concret de la manière dont la sagesse autochtone peut être intégrée aux activités fondamentales de la SGDN.

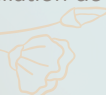
Possibilités d'intensifier les efforts de réconciliation

- Implication de la direction : Intégrer l'objectif de la réconciliation dans les cadres de reddition de compte des dirigeants, y compris dans les évaluations du rendement professionnel. Ce processus a débuté et fera l'objet d'une évaluation plus détaillée dans le rapport sur la réconciliation de l'année prochaine.
- Intégration au niveau de chaque service : Les équipes techniques continuent d'éprouver des difficultés à appliquer les principes de la réconciliation dans leur travail quotidien.
- Répartition de la charge de travail : Les employés autochtones de tous les services ont déclaré se sentir obligés d'assumer des responsabilités liées à la mise en œuvre de la Politique sur la réconciliation, même lorsque cela ne fait pas officiellement partie de leurs fonctions.
- Enjeux historiques et actuels : Reconnaître les tensions qui ont eu lieu dans le passé et qui se poursuivent encore aujourd'hui entre les collectivités autochtones et l'industrie nucléaire, et déterminer les mesures qui favoriseraient un dialogue franc et transparent ainsi que l'établissement de relations réciproques.
- Améliorer l'utilisation des outils de suivi : Tirer parti de manière plus stratégique de la matrice centralisée de suivi en créant des résumés à l'échelle des services afin de favoriser la responsabilisation, la planification et l'apprentissage au sein des équipes.

« Les progrès réalisés depuis 2020 sont encourageants, mais nous incitent également à faire preuve d'humilité. Ils nous montrent tout ce qu'il nous reste à apprendre et à faire dans le cadre de ce processus de réconciliation. »

— PDG de la SGDN





Recommandations

Avancer avec intention

Dans le cadre du cheminement vers la réconciliation entrepris par la SGDN, l'étape qui s'amorce exigera un degré d'appropriation encore plus grand à l'échelle de l'organisation, le renforcement des relations et une plus grande reddition de comptes au regard des engagements pris. Les domaines d'intervention suivants représentent les prochaines mesures intentionnelles qui permettront de soutenir la poursuite des progrès et de l'apprentissage.

Renforcer l'implication des dirigeants

- Appliquer des mesures de reddition de comptes au niveau de la direction au regard des objectifs de réconciliation
- Rendre plus visible la participation des dirigeants aux activités de réconciliation

« Les dirigeants doivent joindre le geste à la parole. Lorsqu'ils participent activement aux activités de réconciliation, ils envoient un message puissant à l'ensemble de l'organisation. » — Membre du personnel de la SGDN

Améliorer le soutien fourni aux employés autochtones

- Develop mentorship programs for Indigenous employees
- Élaborer des programmes de mentorat pour les employés autochtones
- Répondre aux préoccupations relatives à la charge de travail et fournir des ressources supplémentaires

Améliorer l'intégration entre les services

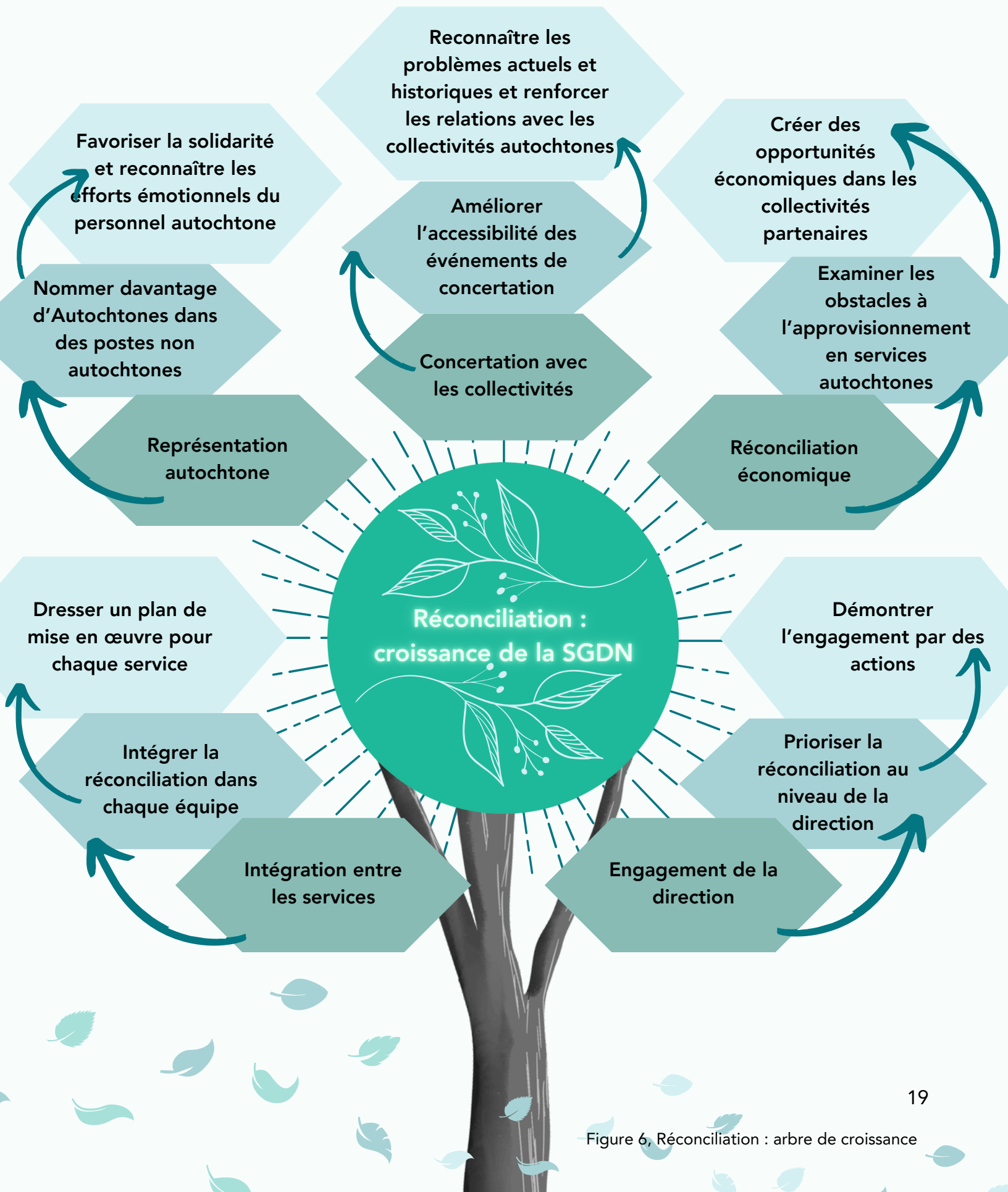
- Créer des cadres de mise en œuvre de la Politique sur la réconciliation qui sont adaptés aux équipes techniques
- Mettre en place des groupes de travail transversaux pour favoriser la mise en commun des meilleures pratiques

Renforcer la concertation avec les collectivités

- Élaborer des plans liés au développement de partenariats à long terme avec les collectivités autochtones
- Accroître la transparence des processus décisionnels

(Voir la figure 6, page 19)

Réconciliation : arbre de croissance





« Nous devons aller au-delà de la consultation et établir une véritable collaboration. Nos partenariats avec les collectivités autochtones doivent être au cœur de toutes nos activités. »

Tout en aspirant à une véritable collaboration, la SGDN reconnaît que pour que les partenariats soient fructueux, ils doivent être établis à la cadence dictée par les collectivités elles-mêmes. Le respect du degré d'ouverture de chaque collectivité demeure primordial.

Continuer de reconnaître les problèmes historiques et actuels et de favoriser l'établissement de relations fondées sur la réciprocité avec les collectivités autochtones.

- Soutenir une réflexion guidée par les collectivités sur les impacts historiques
- Élaborer des plans d'action ciblés pour répondre aux préoccupations de chaque collectivité

Renforcer les mesures de reddition de comptes

- Réaliser régulièrement des audits sur les efforts de réconciliation de chaque service
- Lier les objectifs de réconciliation aux évaluations de rendement à tous les niveaux de l'organisation

« La déclaration sur l'eau devrait servir de modèle pour l'ensemble de notre travail. Elle nous montre que lorsque nous écoutons vraiment et intégrons la sagesse autochtone, nous pouvons créer des politiques qui respectent à la fois la science occidentale et le savoir traditionnel. »
– Gestionnaire de l'environnement, la SGDN



Figure 7 : Nuage de mots sur la réconciliation

Conclusion

Le cheminement vers la réconciliation mené par la SGDN de 2020 à 2025 a été marqué par une dose substantielle de croissance, d'apprentissage et de transformation. L'organisation a démontré un engagement sincère à apprendre, à croître et à travailler en profonde concertation avec les collectivités autochtones. La mise en œuvre de la Déclaration sur l'eau témoigne de cet engagement et montre à quel point la sagesse autochtone et la science occidentale peuvent se conjuguer de manière harmonieuse.

Bien que des lacunes subsistent, notamment en ce qui concerne l'intégration complète des principes de la réconciliation au sein de tous les éléments de l'organisation, les fondations établies au cours des cinq dernières années constitueront une base solide à des progrès futurs. Le chemin qui attend exigera sans cesse du dévouement, de l'humilité et une volonté d'écouter et d'apprendre.

« La réconciliation n'est pas une destination en soi; c'est un cheminement que nous devons nous engager à poursuivre chaque jour. Les progrès que nous avons faits sont encourageants, mais ils nous rappellent aussi le chemin qu'il nous reste à parcourir. » — Membre de l'équipe des relations avec les Autochtones de la SGDN

La SGDN amorce en ce moment la prochaine phase de son plan décennal de réconciliation et les suites qu'elle donnera aux recommandations énoncées dans le présent rapport lui aideront à combler les lacunes existantes et à renforcer davantage son engagement envers la réconciliation. En continuant d'accorder une grande importance aux voix autochtones, de favoriser une culture d'apprentissage continu et de s'attaquer aux obstacles systémiques, elle pourra continuer de progresser vers l'établissement de véritables partenariats avec les collectivités autochtones pour assurer la gestion du combustible nucléaire irradié canadien.

La Déclaration sur l'eau doit servir de phare à ce cheminement continu; elle nous rappelle l'avantage qu'il peut y avoir à intégrer différentes façons de concevoir le monde et l'importance de respecter et de protéger le monde naturel pour les générations futures.

« La Déclaration sur l'eau n'est pas l'aboutissement de notre cheminement, mais un nouveau départ. Elle nous montre ce que nous pouvons accomplir lorsque nous écoutons véritablement la sagesse autochtone et que nous travaillons ensemble dans un esprit de respect et de collaboration. » — PDG de la SGDN